

**Prof. Dr. Martin Klaffke**

## **Vorlesungen**

- Strategisches Management
- Human Resource Management
- Organisation
- Grundlagen der BWL
- Social Skills

## **Biografie**

- HICM Hamburg Institute of Change Management ([www.hicm.de](http://www.hicm.de)), Managing Director, Forschung und Beratung in den Themenfeldern Führung, Diversity Management, Personal- und Veränderungsmanagement
- Friedrich Naumann Stiftung, Vertrauensdozent der Stiftung
- Roland Berger Strategy Consultants, Project Manager im Beratungsbereich Corporate Transformation, Human Resource und Change Management
- Research-Fellowship zum Thema “Mobilisierung von Mitarbeitern für den Wandel”, INSEAD, Frankreich
- Universität Bamberg, Promotion und Forschungsprojekt zum „Anlagebetrug am Grauen Kapitalmarkt im Europa des Euro“
- Andersen Consulting, Analyst, Beratung im Bereich Prozessoptimierung und Change Management
- Universität Bamberg und Norwegian School of Management, Studium der Europäischen Wirtschaft, Schwerpunkte: Europäisches Management, Internationale Wirtschaftsbeziehungen, Organisationspsychologie, Fremdsprachen, Abschluss als Diplom Volkswirt
- Berufs- und arbeitspädagogische Prüfung (Ausbildereignungsprüfung)
- Commerzbank AG, Berufsausbildung zum Bankkaufmann und studienbegleitendes Trainee-Programm

## **Lehrtätigkeiten**

- Hamburg School of Business Administration, Professor für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Personal und Organisation
- Andrassy Universität Budapest, Gastprofessor, Themenschwerpunkt Organisationswandel
- Hertie School of Governance Berlin, Program Faculty Executive Education, Schwerpunkte Führung und Change Management in der öffentlichen Verwaltung
- Norwegian School of Management Sandvika, Faculty, Themenschwerpunkt Verhandlungsführung in deutscher Sprache
- Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Lehrbeauftragter, Themenschwerpunkte Psychologie in der Unternehmensberatung, Leadership und Change Management
- Universität Hamburg, Lehrbeauftragter, Themenschwerpunkte Leadership und Change Management
- Universität St. Gallen, Faculty Sino Swiss Management Training Program, Schwerpunkte Leadership, Assessment, Learning Institutions und Corporate Universities

## **Forschungsschwerpunkte**

- Value Based Human Resource Management (insbesondere Leadership, Talent Management und Management Development)
- Diversity Management, Forschungsprojekt an der HSBA in Kooperation mit Handelskammer Hamburg und Hamburg Institute of Change Management „Vielfalt als Wettbewerbsfaktor nutzen“
- Change Management in multinationalen Unternehmen, Roland Berger Forschungsprojekt am INSEAD „Mitarbeiter für den Wandel mobilisieren“
- Anlagebetrug am Grauen Kapitalmarkt, BKA Forschungsprojekt „Anlagebetrug am Grauen Kapitalmarkt im Europa des Euro“