



**ANDRÁSSY
UNIVERSITÄT
BUDAPEST**

**GLEICHSTELLUNGSGRUNDSATZ
DER ANDRÁSSY UNIVERSITÄT BUDAPEST**

Gleichstellungsgrundsatz der Andrassy Universität Budapest

Im Interesse der Gleichstellung und Gleichbehandlung verpflichtet sich die Andrassy Gyula Deutschsprachige Universität Budapest dazu, Maßnahmen zu ergreifen, die die Gleichstellung und Gleichbehandlung aller, vor allem aber folgender Arbeitnehmergruppen gewährleisten sollen:

- Frauen
- über 40-Jährige
- Roma
- Behinderte
- Eltern mit 2 oder mehr Kindern unter 10 Jahren
- Alleinerziehende mit Kind/Kindern unter 10 Jahren
- Alleinerziehende mit schwerkrankem Kind.

1) Gleichbehandlung, Diskriminierungsverbot

Die Andrassy Universität Budapest als Arbeitgeber trifft Vorbeugungsmaßnahmen gegen die Diskriminierung ihrer Arbeitnehmer bzw. verhindert diese mit aller Kraft. Diese Maßnahmen betreffen besonders die Anstellung, die Festlegung der Löhne und sonstiger Zuschüsse, die Bildung und Weiterbildung der Angestellten und alle sonstigen Umstände, die mit der Beschäftigung in Zusammenhang stehen. Das Diskriminierungsverbot gilt für jegliche Art der Diskriminierung, besonders jedoch für Diskriminierung anhand des Alters, des Geschlechts, des Familienstandes, der nationalen oder ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder der politischen Überzeugung. Einzig wenn die objektiven Voraussetzungen der Beschäftigung eine Ungleichbehandlung eindeutig und in zwingender Weise implizieren, kann von diesem Verbot abgesehen werden.

2) Achtung der Menschenwürde

Die Andrassy Universität Budapest als Arbeitgeber achtet die menschlichen Werte, die Menschenwürde und die Einzigartigkeit ihrer Arbeitnehmer. Sie erachtet es für besonders wichtig, eine angemessene Atmosphäre am Arbeitsplatz zu schaffen, die zur Bewahrung und Stärkung dieser grundsätzlichen Werte beiträgt.

3) Partnerschaft, Kooperation

Die Andrassy Universität Budapest als Arbeitgeber strebt danach, das Prinzip der Partnerschaft und der Kooperation in den Beschäftigungsverhältnissen zur Geltung zu bringen, u.a. durch überschaubare Verträge mit ihren Arbeitnehmern, in denen die gegenseitigen Vorteile gesichert sind.

4) Gesellschaftliche Solidarität

Alter, Geschlecht, Nationalität, Familienstand oder Gesundheitszustand der Arbeitnehmer bestimmen nicht ihren Wert für die Gesellschaft. Die Andrassy Universität Budapest als Arbeitgeber vertritt die Ansicht, dass es im Interesse eines jeden Mitgliedes unserer Gesellschaft steht, die Solidarität zu stärken.

5) Gerechtigkeit und Flexibilität

Das Diskriminierungsverbot allein löst nicht alle Ungleichheiten auf, weswegen gerechte und flexible Maßnahmen auszuarbeiten sind, die zur Bewahrung oder Stärkung der Beschäftigungsposition der Betroffenen beitragen.