



## Offizielle Bekanntmachungen der Andrassy Universität Budapest

2. Jahrgang  
Nr. 1 / 2013  
Budapest, 06.03.2013

### Herausgeber:

Prof. Dr. András Masát, Rektor der Andrassy  
Gyula Deutschsprachigen Universität Budapest,  
Pollack Mihály tér 3., H-1088 Budapest

### ViSdR:

Ákos Domahidi, Kanzler

### Redaktion:

Rektoratsbüro

---

## Inhalt

1. [Senatsbeschlüsse vom 14.02.2013](#)
  2. [Termine](#)
  3. [Anhang](#)
- 

### 1. Senatsbeschlüsse vom 14.02.2013<sup>1</sup>

#### **Senatsbeschluss 1./2013 vom 14.02.2013**

Die Tagesordnung wird einstimmig angenommen.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

#### **Senatsbeschluss 2./2013 vom 14.02.2013**

Das Protokoll wird mit der folgenden Änderung einstimmig angenommen.

Im Senatsbeschluss 85./2012 unter § 17 steht Oberassistent/Oberassistentinnen statt  
Universitätsoberassistenten/Universitätsoberassistentinnen. Es wurde bereits korrigiert.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

#### **Senatsbeschluss 3./2013 vom 14.02.2013**

Auf Antrag des Rektors nimmt der Senat den Jahresbericht 2012 mit den folgenden Änderungen an.  
Aufgaben im Bereich von Universitätsverwaltung werden vom Jahresbericht gestrichen.

Dafür: 10

Dagegen: 0

Enthaltungen: 1

---

<sup>1</sup>

Unter dem Vorbehalt, dass der Senat das Protokoll vom 13.12.2012 an der Sitzung am 14.02.2013 annimmt.

**Senatsbeschluss 4./2013 vom 14.02.2013**

Der Jahresabschluss gem. § 9a (2) lit. bc.: Bericht über das Jahresbudget 2012 und Annahme des Jahresbudgets 2012 samt Gemeinnützigkeitsbericht 2012 wird einstimmig angenommen.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

**Senatsbeschluss 5./2013 vom 14.02.2013**

Die Überbrückungsstrategie wurde wegen des Ausfalls von Swiss Contribution auf explizite Aufforderung des Universitätsrates formuliert.

Auf Antrag des Rektors nimmt der Senat die Stellungnahme der Universitätsleitung zur Überbrückungsstrategie an.

Dafür: 10

Dagegen: 0

Enthaltungen: 1

**Senatsbeschluss 6./2013 vom 14.02.2013**

Der Senat beauftragt den Rektor, das Thema der einheitlichen und möglichst frühzeitigen Kommunikation aller Stipendienprogramme der Partnerländer und Partner gemäß Beschluss der Studienkommission vom 10.12.2012 Nr. 2012/105 in den Universitätsrat vorzutragen und die Mitglieder des Universitätsrates darum bitten, bei den Stipendiengebern hierauf hinzuwirken.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

**Senatsbeschluss 7./2013 vom 14.02.2013**

Der Rektor weist darauf hin, dass es einige Interpretationsprobleme bestehen, die aber in der Zukunft zu klären sind. Herr Hansen begrüßt die Verlängerung der Vereinbarung, er weist aber darauf hin, dass die Vorschriften der Kooperationsvereinbarung bezüglich eigenes Büro für jede entsandte Lehrkraft wegen der beschränkten Räumlichkeiten der AUB nicht gewährleistet werden kann.

Auf Antrag des Rektors nimmt der Senat die Kooperationsvereinbarung mit der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg einstimmig an.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

**Senatsbeschluss 8./2013 vom 14.02.2013**

Auf Antrag des Rektors nimmt der Senat die Strategie zur nachhaltigen Entwicklung einstimmig an.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

(s. Anhang 1.)



**Senatsbeschluss 9./2013 vom 14.02.2013**

Auf Antrag des Rektors nimmt der Senat den Gleichstellungsplan einstimmig an.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

(s. Anhang 2.)

**Senatsbeschluss 10./2013 vom 14.02.2013**

Auf Antrag des Rektors nimmt der Senat die vom Bildungsamt angeforderte Kapazitätsberechnungstabelle (Beschäftigungsplan) einstimmig an.

Dafür: 11

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

(s. Anhang 3.)

**Senatsbeschluss 11./2013 vom 14.02.2013**

Auf Antrag des Rektors nimmt der Senat eine Abschlussprüfungsperiode vom 18. Februar bis zum 14. März an. Weitere Veränderungen der Abschlussprüfungsperioden werden in der nächsten Senatssitzung behandelt.

Dafür: 10

Dagegen: 0

Enthaltungen: 0

**2. Termine**

## Termine und Arbeitsplan des Senats für das akademische Jahr 2012-2013<sup>2</sup>

### Wintersemester 2012

Senat			Rechtsstelle	Universitätsrat		Rechtsstelle
Sept.	20.	•Berichte aus den Fakultäten über die Lehrevaluationsergebnisse des Sommersemesters 2011	§7 QSO	-	-	
		•Bericht und Annahme des Haushaltsplans 2013	§ 9a (2) lit. ba. der Satzung			
Okt.	18.			11.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beschluss über den nächsten Jahresvoranschlag und 2-jährige Budgetvorschau</li> <li>Beschluss der Zielvereinbarung mit dem Rektor für das nächste Jahr</li> </ul>	§3 (1) der GO für den Universitätsrat
Nov.	15.	•Bericht des Kanzlers über die Evaluationsergebnisse der Dienstleistungsqualität der Universität	§12 QSO	-	-	
		•Bericht des Kanzlers über die Evaluationsergebnisse der Sprachkurse	§ 7 (2) QSO			
		•Bericht der Dekane über die Selbstevaluation der Lehrenden	§ 4 QSO			
		•Bericht über die Absolventenanalyse	§ 5 QSO			
		•Bericht der Dekane über die Evaluationsergebnisse der Abschlussprüfungen	§8 QSO			
		•Vorstellung der Interventionsmatrixe	§ 13-14 QSO			
Dez.	13.	•Eckdaten für das akademische Jahr 2013-2014		-	-	
		•Berichte aus den Fakultäten über die Studienpläne für SS 2012	§ 16 (5) lit.b Satzung			
		•Qualitätsentwicklungsplan für 2013	§9a (2) lit. da Satzung			

<sup>2</sup> Angenommen: Senatsbeschluss 19./2012 vom 19. 04. 2012, ergänzt am 11. Juli 2012 und am 06. März 2013 durch die Sitzungstermine des Universitätsrates im Februar und im Juni 2013



### Sommersemester 2013

Senat			Rechtsstelle	Universitätsrat		Rechtsstelle
Febr.	14.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annahme des Jahresberichtes 2011 samt Rechnungsabschluss 2011 (inhaltlicher Jahresbericht, Jahresbudget 2011, Gemeinnützigkeitsbericht 2011)</li> </ul>	§ 9a (2) lit. f. der Satzung und § 9a (2) lit. bc. der Satzung	27	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rechnungsabschluss über das Vorjahr</li> <li>Gemeinnützigkeitsbericht über das Vorjahr</li> <li>Genehmigung des Jahresberichtes</li> <li>Entlastung des Rektors</li> </ul>	§3 (1) der GO für den Universitätsrat
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Berichte aus den Fakultäten über die Lehrevaluationsergebnisse des Wintersemesters 2012</li> </ul>	§7 QSO			
März	21.			-	-	
April	18.					
Mai	16.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berichte aus den Fakultäten über die Studienpläne für WS 2012</li> </ul>	§ 16 (5) lit. b der Satzung	-	-	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Termine und Arbeitsplan des Senats für das akademische Jahr 2012/2013</li> </ul>	§ 2 (4) GO Senat			
Juni	-			13		



### **3. Anhang**

Anhang 1 – Strategie zur nachhaltigen Entwicklung

Anhang 2 – Gleichstellungsplan

Anhang 3 – Kapazitätsberechnungstabelle (Beschäftigungsplan)

Anhang 1.

**Strategie zur nachhaltigen Entwicklung**

Die Andrassy Gyula Deutschsprachige Universität Budapest fühlt sich der nachhaltigen Entwicklung in jeder Hinsicht verpflichtet und erachtet vor allem folgende Dimensionen einer nachhaltigen Entwicklung für besonders wichtig:

a) Ökonomische Dimension

Umweltverträgliche Produktion von Gütern und Leistungen  
Minimierung des Energieeinsatzes  
Internalisierung externer Kosten (Umweltkosten)  
Kreislaufwirtschaft  
Stoffstrom-Management  
Substitution umweltbelastender Stoffe  
Soziale Verträglichkeit (Arbeitsbedingungen, menschwürdige Entlohnung, Mitbestimmung von Produktionszielen und -methoden)  
Langfristiger Wohlstand für alle

b) Ökologische Dimension

Beachtung der Komplexität ökologischer Wechselwirkungen  
Nachhaltiger Nutzen durch Vernetzung von Einzelmaßnahmen  
Erhalt von Biodiversität  
Beachtung der Umweltbelastbarkeit  
Erhalt der Regenerationsfähigkeit/Selbstregulation  
Erhalt der Stabilität ökologischer Systeme

c) Soziale Dimension

Entwicklung der Fähigkeit zur Übernahme individueller, kollektiver und globaler Verantwortung für umwelt- und entwicklungsbezogene Aspekte und Auswirkungen des Handelns  
Wissenserwerb, Kompetenzerwerb und Regeln, die in Richtung zukunftsfähiger Produktionsweisen und Konsummuster weisen  
Demokratische Meinungsbildungsprozesse  
Maßnahmen zur Herstellung von Überschaubarkeit der Prozesse zur Beeinflussung der Gesellschaft  
Stärkung der Eigenverantwortlichkeit im Umgang mit knappen Ressourcen  
Menschenwürdige und zugleich umweltgerechte Lebensstile/Suffizienz  
Förderung der menschlichen Gesundheit

d) Kulturelle Dimension

Entwicklung einer ganzheitlichen Naturwahrnehmung  
Entwicklung eines rationalen sozio-kulturellen Umgangs  
Entwicklung des Bewusstseins über Tradition und Religion  
Entwicklung des Bewusstseins für eine nachhaltige Entwicklung



## Bewahrung und Förderung kultureller Diversität

### e) Wahrnehmung der globalen Dimensionen nachhaltiger Entwicklung

Armutsbekämpfung

Ernährungssicherheit und -souveränität

Schaffung internationaler institutioneller Rahmenbedingungen für einen sozial und ökologisch verträglichen Welthandel

Schutz der Erdatmosphäre

Nachhaltige Nutzung der Ressourcen „Boden“ und „Wasser“ im globalen Kontext

Die Andrassy Universität, als europäisches Gemeinschaftsprojekt mehrerer Staaten Europas versteht sich unter den oben genannten Gesichtspunkten als Vorbild und ist stets bestrebt, alle relevanten Aspekte einer nachhaltigen Entwicklung weiterzuvermitteln.

## Anhang 2.

### Gleichstellungsplan der Andrassy Universität Budapest (AUB)

Im Interesse der Gleichstellung und Gleichbehandlung verpflichtet sich die AUB dazu, Maßnahmen zu ergreifen, die die Gleichstellung und Gleichbehandlung aller, vor allem aber folgender Arbeitnehmergruppen gewährleisten sollen:

- Frauen
- über 40-Jährige
- Roma
- Behinderte
- Eltern mit 2 oder mehr Kindern unter 10 Jahren
- Alleinerziehende mit Kind/Kindern unter 10 Jahren
- Alleinerziehende mit schwerkrankem Kind.

#### 1) Gleichbehandlung, Diskriminierungsverbot

Die AUB als Arbeitgeber trifft Vorbeugungsmaßnahmen gegen die Diskriminierung ihrer Arbeitnehmer bzw. verhindert diese mit aller Kraft. Diese Maßnahmen betreffen besonders die Anstellung, die Festlegung der Löhne und sonstiger Zuschüsse, die Bildung und Weiterbildung der Angestellten und alle sonstigen Umstände, die mit der Beschäftigung in Zusammenhang stehen. Das Diskriminierungsverbot gilt für jegliche Art der Diskriminierung, besonders jedoch für Diskriminierung anhand des Alters, des Geschlechts, des Familienstandes, der nationalen oder ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder der politischen Überzeugung. Einzig, wenn die objektiven Voraussetzungen der Beschäftigung eine Ungleichbehandlung eindeutig und in zwingender Weise implizieren, kann von diesem Verbot abgesehen werden.

#### 2) Achtung der Menschenwürde

Die AUB als Arbeitgeber achtet die menschlichen Werte, die Menschenwürde und die Einzigartigkeit ihrer Arbeitnehmer. Sie erachtet es für besonders wichtig, eine angemessene Atmosphäre am Arbeitsplatz zu schaffen, die zur Bewahrung und Stärkung dieser grundsätzlichen Werte beiträgt.

#### 3) Partnerschaft, Kooperation

Die AUB als Arbeitgeber strebt danach, das Prinzip der Partnerschaft und der Kooperation in den Beschäftigungsverhältnissen zur Geltung zu bringen, u.a. durch überschaubare Verträge mit ihren Arbeitnehmern, in denen die gegenseitigen Vorteile gesichert sind.

#### 4) Gesellschaftliche Solidarität

Alter, Geschlecht, Nationalität, Familienstand oder Gesundheitszustand der Arbeitnehmer bestimmen nicht ihren Wert für die Gesellschaft. Die AUB als Arbeitgeber vertritt die Ansicht, dass es im Interesse eines jeden Mitgliedes unserer Gesellschaft steht, die Solidarität zu stärken.



#### 5) Gerechtigkeit und Flexibilität

Das Diskriminierungsverbot allein löst nicht alle Ungleichheiten auf, weswegen gerechte und flexible Maßnahmen auszuarbeiten sind, die zur Bewahrung oder Stärkung der Beschäftigungsposition der Betroffenen beitragen.

Anhang 3.

**Kapazitätsberechnung für das Bildungsamt  
(Beschäftigungsplan)**

Name	Wiss. Qualifikation	Position (Univ.-Prof., Univ.- Doz., Oberassistent, Assistent)	Beschäftigungsverhältnis
<b>Fakultät für Internationale Beziehungen</b>			
Bos, Ellen	PhD, habil	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Eckardt, Martina	PhD, habil	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Franke, Siegfried	PhD, habil	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Okruch, Stefan	PhD, habil	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Woyke, Wichard	PhD, habil	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Pállinger, Zoltán Tibor	PhD	Univ.-Doz.	Arbeitsverhältnis
Pohl, Dietrich F.R.	PhD, PhD	Univ.-Doz.	Arbeitsverhältnis
Dötsch, Jörg	PhD	Oberassistent	Arbeitsverhältnis
Megyeri, Eszter	Dr.	Oberassistentin	Arbeitsverhältnis
Apostolou, Janina	MA	Assistentin	Arbeitsverhältnis
Amende, Nadin	Ph.D.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Beckmann, Klaus	PhD, habil	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Brujan, Lucian	Ph.D.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Bümsen, Thomas	PhD	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Fiesinger, Klaus	PhD	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Frei, Christoph	PhD, habil	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Kerber, Wolfgang	Ph.D. habil	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Lehner, Franz	Ph.D. habil	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Mingst, Alexander	MA	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Meyer, Dietmar	PhD, habil	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Barbara Zehnpfennig	PhD, habil	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis

Name	Wiss. Qualifikation	Position (Univ.-Prof., Univ.-Doz., Oberassistent, Assistent)	Beschäftigungsverhältnis
<b>Fakultät für Mitteleuropäische Studien</b>			
Binder, Dieter A.	PhD habil.	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Kastner, Georg	PhD. habil.	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Masát, András	PhD, habil.	Rektor	Arbeitsverhältnis
Suppan, Arnold	PhD, habil	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Mártonffy, Marcell	PhD	Univ.-Doz.	Arbeitsverhältnis
Lein, Richard	PhD	Oberassistent	Arbeitsverhältnis
Mindler Ursula	PhD.	Oberassistentin	Arbeitsverhältnis
Tormáßy, Zsuzsanna	MA	Assistentin	Arbeitsverhältnis
Fehér M., István	PhD. habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Kulcsár-Szabó, Ernő	PhD. habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Kocsis, Károly	PhD. habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Olt, Reinhard	PhD, habil	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Szabó, Tibor	PhD	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis

Name	Wiss. Qualifikation	Position AUB	Beschäftigungsverhältnis
<b>Fakultät für Vergleichende Staats- und Rechtswissenschaften</b>			
Hansen, Hendrik	Ph.D. Habil.	Univ.-Doz.	Arbeitsverhältnis
Hufeld, Ulrich	Ph.D. Habil	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Schubel, Christian	Ph.D. habil.	Univ.-Prof.	Arbeitsverhältnis
Dieringer, Jürgen	Ph.D. habil.	Univ.-Doz.	Arbeitsverhältnis
Küpper, Herbert	Ph.D. Habil.	Univ.-Doz.	Auftragsverhältnis
Wenger, David R.	Ph.D.	Oberassistent	Arbeitsverhältnis
Vincze, Attila	Ph.D.	Oberassistent	Arbeitsverhältnis
Frey, Dóra	LL.M.	Assistentin	Arbeitsverhältnis
Kozák, Kornélia	LL.M.	Assistentin	Arbeitsverhältnis
Kengyel, Miklós	Ph.D. habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Harsági, Viktória	Ph.D.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Lobinger, Thomas	Ph.D. Habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Rebhahn, Robert	Ph.D. Habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Fuglinszky, Ádám	Ph.D. Habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Schluck-Amend, Alexandra	Ph.D.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Deli, Gergely	Ph.D.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Cornils, Matthias	Ph.D. habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Mußgnug, Reinhard	Ph.D. habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis
Anderheiden, Michael	Ph.D. habil.	Lehrbeauftragte	Auftragsverhältnis



Name	Wiss. Qualifikation	Position AUB	Beschäftigungsverhältnis
<b>Donau-Institut für Interdisziplinäre Forschung</b>			
Griessler, Christina	Ph.D.	wissenschaftliche Mitarbeiterin	Arbeitsverhältnis
Barlai, Melani	MA.	wissenschaftliche Mitarbeiterin	Arbeitsverhältnis
Dácz, Enikő	Ph.D.	wissenschaftliche Mitarbeiterin	Arbeitsverhältnis
Kovács, Henriett	Ph.D.	wissenschaftliche Mitarbeiterin	Arbeitsverhältnis