

Typ	Vergleichendes und Europäisches Arbeitsrecht	
Veranstalter	Dr. Jasmin Pacic & Prof. Dr. Thomas Lobinger	
Zeit	11./ 12. / 13. / 14. / 15. / 16.04.2011	
Ort	Hörsaal 2	
Sprechstunde	nach Vereinbarung	
Inhalt und Ziele		
Kursbeschreibung: Teil I – Vergleichendes Arbeitsrecht (Dr. Pacic 11. bis 13.04.): Der Kurs gibt einen Überblick über die Ausgestaltung der nationalen Arbeitsrechte in der EU in wichtigen Fragen. Im Vordergrund stehen die Rechtslage in den großen Mitgliedsstaaten sowie der Versuch, die – oft sehr – unterschiedlichen Regelungen in Gruppen zu systematisieren und Regelungsmodelle herauszuarbeiten. Eine aktuelle vergleichende Darstellung des Individualarbeitsrechts in der EU fehlt. Teil II – Europäisches Arbeitsrecht (Prof. Lobinger 14. bis 16.04.): Der Kurs zeigt zunächst die primärrechtlichen Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts auf. Anschließend sollen die wichtigsten Felder einfacher europäischer Gesetzgebung im Arbeitsrecht beleuchtet werden. Dabei bilden im Individualarbeitsrecht die sog. Antidiskriminierungsrichtlinien einen gewissen Schwerpunkt; im kollektiven Arbeitsrecht steht die Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen im Vordergrund. Abschließend gilt es, die Perspektiven des europäischen Arbeitsrechts aufzuzeigen.		
Ziele: Teil I: Kenntnis von den – oft sehr großen – Unterschieden im Arbeitsrecht der Mitgliedsstaaten; Bewusstsein für deren Bedeutung; Grundzüge der verschiedenen Regelungssysteme. Teil II: Die Teilnehmer sollen einen Überblick über die Grundlagen und die wichtigsten Felder des europäischen Arbeitsrechts gewinnen. In ausgewählten Materien geht es darüber hinaus auch um vertiefte Kenntnisse und ein erhöhtes Problembewusstsein. Auf diesen Feldern ist deshalb auch Einblick in die maßgebliche Judikatur des EuGH zu gewinnen.		
Kursraster		
Zeitpunkt	Thema	Literatur
11.04. (Pacic) 13:00-16:00	Gegenstand und Grundlagen der Arbeitsrechtsvergleichung; Anwendungsbereich des Arbeitsrechtes (und der Sonderregelungen für „economically dependent workers“); Fragen des Individualarbeitsrechts Teil I (Vertragsgestaltung, Arbeitszeit, Entgelt, ...)	Vorlesungsunterlagen werden ausgeteilt. Weiterführende Literatur: Zur Arbeitsrechtsvergleichung: Rebhahn, Ziele und Probleme der Arbeitsrechtsvergleichung in Europa, Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht (EuZA) 3/2002, 436; Allgemein rechtsvergleichend (über EU hinaus): R.Blanpain (Hrsg) , Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies (mehrere Auflagen; Kluwer); Gegenstandsbezogen: U. Zachert, Beendigungstatbestände im internationalen Vergleich (2004, Nomos Verlag); Rebhahn, Der Kündigungsschutz in den Staaten der EU, Zeitschrift für Arbeitsrecht 2003, 163 ff. Rebhahn, Kollektives Arbeitsrecht im Rechtsvergleich, Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht 2001, 763; Rebhahn, Collective Labour Law in Europe in a Comparative Perspective, International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations 2003, 271 (Part I) und 2004, 107 (Part II); Länderberichte: Henssler/Braun (Hrsg), Arbeitsrecht in Europa, 2. Auflage (2007).
12.04. (Pacic) 09:00-12-00 und 13:30-15:00	Fragen des Individualarbeitsrechts Teil II (Fortsetzung, insb Beendigungsrecht); Fragen des kollektiven Arbeitsrechts Teil I (betriebliche, überbetriebliche Interessenvertretung; Günstigkeitsprinzip, kollektive Maßnahmen)	
13.04. (Pacic) 09:00-11:30	Fragen des kollektiven Arbeitsrechts Teil II (Fortsetzung)	
14.04. 9 bis 13 Uhr	Charakter und Entwicklung des europäischen Arbeitsrechts. Die primärrechtlichen Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts.	Fuchs, Maximilian/Marhold, Franz, Europäisches Arbeitsrecht, 3. Aufl., Wien, New York 2010 Thüsing, Gregor, Europäisches Arbeitsrecht, München 2008 Schiek, Dagmar, Europäisches Arbeitsrecht, 3. Aufl., Baden-Baden 2007 Schlachter, Monika, Casebook Europäisches Arbeitsrecht, Baden-Baden 2005 Riesenhuber, Karl, Europäisches Arbeitsrecht, Heidelberg u. a. 2009
15.04. 9 bis 13 Uhr	Die wichtigsten Gegenstände des europäischen Arbeitsrechts unter Einschluss des sekundären Gemeinschaftsrechts.	
16.04. 9 bis 13 Uhr	Die wichtigsten Gegenstände des europäischen Arbeitsrechts unter Einschluss des sekundären Gemeinschaftsrechts (Fortsetzung). Ausblick: Die Zukunft des europäischen Arbeitsrechts.	
Bewertung		
Prüfungsform: Klausur		