

Typ	Vergleichendes und Europäisches Arbeitsrecht	
Veranstalter	Prof. Dr. Robert Rebhahn & Prof. Dr. Thomas Lobinger	
Zeit	Mo. 23.04. – Fr./Sa. 27./28.04.2012	
Ort	Spiegelsaal	
Sprechstunde	nach Vereinbarung	
Inhalt und Ziele		
<b>Kursbeschreibung:</b> Teil I – Vergleichendes Arbeitsrecht (Prof. Rebhahn 23. bis 25.04.): Der Kurs gibt einen Überblick über die Ausgestaltung der nationalen Arbeitsrechte in der EU in wichtigen Fragen, in denen die Rechtslage bisher nicht vergemeinschaftet wurde (zu den Themen siehe Kursraster). Im Vordergrund stehen die Rechtslage in den großen Mitgliedsstaaten sowie der Versuch, die – oft sehr – unterschiedlichen Regelungen in Gruppen zu systematisieren. Eine aktuelle vergleichende Darstellung des Individualarbeitsrechts in der EU fehlt.  Teil II – Europäisches Arbeitsrecht (Prof. Lobinger 26. bis 28.04.): Der Kurs zeigt zunächst die primärrechtlichen Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts auf. Anschließend sollen die wichtigsten Felder einfacher europäischer Gesetzgebung im Arbeitsrecht beleuchtet werden. Dabei bilden im Individualarbeitsrecht die sog. Antidiskriminierungsrichtlinien einen gewissen Schwerpunkt; im kollektiven Arbeitsrecht steht die Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen im Vordergrund. Abschließend gilt es, die Perspektiven des europäischen Arbeitsrechts aufzuzeigen.		
<b>Ziele:</b> Teil I: Kenntnis von den – oft sehr großen – Unterschieden im Arbeitsrecht der Mitgliedsstaaten; Bewusstsein für deren Bedeutung; Grundzüge der verschiedenen Regelungssysteme.  Teil II: Die Teilnehmer sollen einen Überblick über die Grundlagen und die wichtigsten Felder des europäischen Arbeitsrechts gewinnen. In ausgewählten Materien geht es darüber hinaus auch um vertiefte Kenntnisse und ein erhöhtes Problembewusstsein. Auf diesen Feldern ist deshalb auch Einblick in die maßgebliche Judikatur des EuGH zu gewinnen.		
Kursraster		
Zeitpunkt	Thema	Literatur
	Anwendungsbereich des Arbeitsrechtes (und der Sonderregelungen für „economically dependent workers“); Grundstrukturen der Regelungen – Sozialmodelle zum Arbeitsrecht (insbes relative Bedeutung von Gesetz, Tarifvertrag und betrieblicher Vertretung);	Allgemein rechtsvergleichend (über EU hinaus): <i>R.Blainpain</i> (Hrsg) , <i>Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies</i> (mehrere Auflagen; Kluwer) <i>Blainpain/ Bisom-Rapp</i> ua, <i>The Global Workplace – International and Comparative Employment Law</i> (2007). Modelle: Bosch/Rubery/Dureya, <i>European Employment models under pressure</i> , <i>International Labour Review</i> (ILO) Vol 146 2007/3-4, 253 ff Speziell zu Einzelthemen: Chapter 12 in <i>Blainpain</i> (Hrsg) , <i>Comparative Labour Law</i>
	Fragen des Individualarbeitsrechts (zB Höchstarbeitszeiten; Entgeltfortzahlung; Schutz gegen Kündigungen) Koalitionsrecht und Tarifverträge. 2 Fallbeispiele	Chapter 11, 18, 20 und 21 in <i>Blainpain</i> (Hrsg) <i>Comparative Labour Law</i> <i>U. Zachert</i> , <i>Beendigungstatbestände im internationalen Vergleich</i> (2004, Nomos Verlag); <i>Rebhahn</i> , <i>Der Kündigungsschutz in den Staaten der EU</i> , <i>Zeitschrift für Arbeitsrecht</i> 2003, 163 ff.
	Industrial Action; Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen. Fallbeispiel Vergleichende Bewertung der Regelungen (methodische Probleme des Vergleichs, Kosten vs Schutzniveau).	Chapter 18, 20 und 21 in <i>Blainpain</i> (Hrsg) <i>Comparative Labour Law</i> <i>Rebhahn</i> , <i>Kollektives Arbeitsrecht im Rechtsvergleich</i> , <i>Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht</i> 2001, 763; <i>Rebhahn</i> , <i>Collective Labour Law in Europe in a Comparative Perspective</i> , <i>International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> 2003, 271 (Part I) und 2004, 107 (Part II); <i>[A.Marzal</i> (Hrsg), <i>La huelga hoy en el derecho social comparado</i> (2005)].
	Charakter und Entwicklung des europäischen Arbeitsrechts. Die primärrechtlichen Grundlagen des europäischen Arbeitsrechts.	<i>Fuchs, Maximilian/Marbold, Franz</i> , <i>Europäisches Arbeitsrecht</i> , 3. Aufl., Wien, New York 2010 <i>Riesenhuber, Karl</i> , <i>Europäisches Arbeitsrecht</i> , Heidelberg, 2009
	Die wichtigsten Gegenstände des europäischen Arbeitsrechts unter Einschluss des sekundären Gemeinschaftsrechts.	<i>Runggaldier, Ulrich</i> , <i>Grundzüge des Europäischen Arbeitsrechts und des europäischen Sozialrechts</i> , 2. Aufl., Wien 2010
	Die wichtigsten Gegenstände des europäischen Arbeitsrechts unter Einschluss des sekundären Gemeinschaftsrechts (Fortsetzung). Ausblick: Die Zukunft des europäischen Arbeitsrechts.	<i>Schiek, Dagmar</i> , <i>Europäisches Arbeitsrecht</i> , 3. Aufl. 2007 <i>Schlachter, Monika</i> , <i>Casebook Europäisches Arbeitsrecht</i> , Baden-Baden 2005 <i>Schrammel, Walter/Winkler, Gottfried</i> , <i>Europäisches Arbeits- und Sozialrecht</i> , Stuttgart 2010 <i>Thüsing, Gregor</i> , <i>Europäisches Arbeitsrecht</i> , 2. Aufl., München 2011

## Bewertung

**Prüfungsform:** Klausur